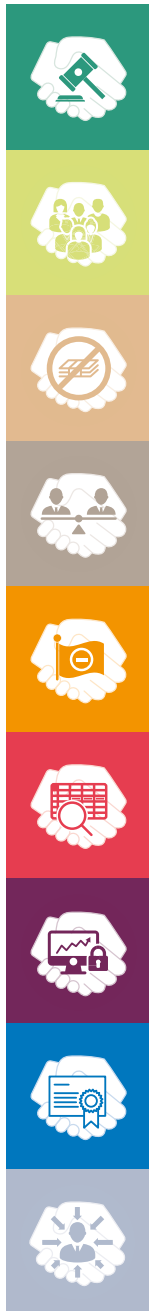


Please consider the environment
before printing this document.



ETICKÝ KÓDEX

A large white outline icon of two hands shaking, positioned centrally between the words "ETICKÝ" and "KÓDEX".

Úvod	3
Princípy etického kódexu	
 Súlad s legislatívou	6
 Rešpektovanie práv jednotlivcov	8
 Boj proti korupcii	10
 Hospodárska súťaž	14
 Obchodovanie so sankcionovanými krajinami	16
 Pravdivosť finančných výkazov – Platby – Interný audit.....	18
 Komunikácia – Dôvernosť informácií – Pravidlá trhu s cennými papiermi	20
 Rešpektovanie majetku – Komunikačný systém	22
 Konflikty záujmov	24
Implementácia etického kódexu – postihy	26
Upozornenie na neetické správanie	27

ÚVOD

Etický kódex SPIE zahŕňa záväzky skupiny týkajúce sa etickej oblasti. Je odrazom historických hodnôt skupiny vyjadrených v korporátnej politike spoločenskej zodpovednosti skupiny a v jednej z jej „hlavných zásad“:



Etické správanie

Všetky naše činnosti musia podliehať požiadavkám spoľahlivosti, dôvery a férovosti. Musíme sa usilovať splňať či dokonca predčiť platné zákonné požiadavky, splňať naše záväzky a vyhýbať sa konfliktom záujmov. Zaväzujeme sa bojovať proti akýmkoľvek formám korupcie a nekalých dojednaní, zabezpečovať presné interné údaje a jasne komunikovať, a to nielen v rámci našej spoločnosti, ale aj voči tretím stranám.

Prostredníctvom týchto záväzkov sa snažíme nielen o zaistenie toho, aby boli naše postupy v súlade s platnými zákonmi a predpismi, ale aj aby sme si získali a dlhodobo udržali dôveru našich zákazníkov, akcionárov, zamestnancov, dodávateľov a iných partnerov.

Tieto záväzky sú tlmočené výkonnými orgánmi skupiny. Hlavné dcérske spoločnosti SPIE majú zriadené etické komisie, ktorým predsedajú ich výkonní riaditelia. Ďalšia etická komisia, ktorej predsedá predseda predstavenstva a generálny riaditeľ SPIE, bola zriadená na úrovni skupiny.

Výkonný výbor SPIE* opätovne zdôrazňuje význam dodržiavania etických zásad v SPIE:



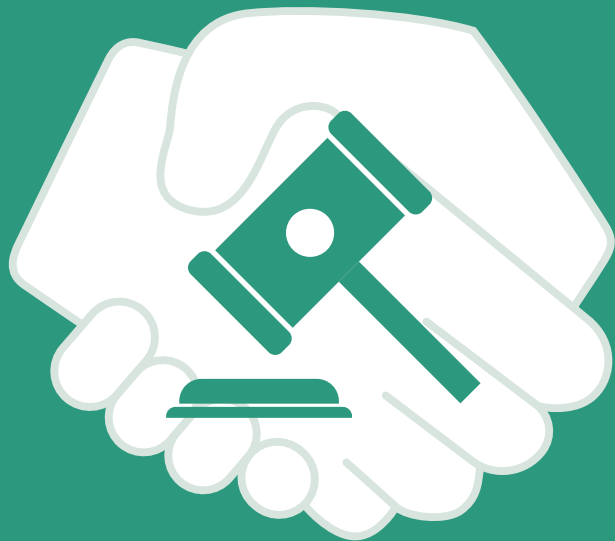
Svojím správaním podporujeme a udržiavame si dôveru ako základ kvality našich vzťahov tak vo vnútri spoločnosti, ako aj navonok. Táto dôvera, ktorú do nás vkladajú naši zákazníci, partneri, akcionári a zamestnanci, je kľúčová pre budúcnosť SPIE. Vyžaduje si, aby sme dôkladne rešpektovali svoje hodnoty a správali sa eticky bezúhonne. Vybudovať si reputáciu trvá nejaký čas, ale jej strata je okamžitá. Preto potrebujeme ukázať náš veľký záujem o zachovanie si a rozvíjanie svojho imidžu profesionálnej, zodpovednej a čestnej spoločnosti. Naša politika dodržiavania etických zásad podlieha pravidelným revíziám, čo odráža náš záväzok neustáleho zlepšovania našich pravidiel a postupov. Vychádza predovšetkým z nášho etického kódexu a príručky k implementácii etického kódexu vytvorenej pre zamestnancov SPIE s cieľom definovať dobré správanie, ktoré má byť vykazované počas výkonu našich činností. Rátame s tým, že každý jeden zo zamestnancov SPIE bude považovať dodržiavanie etického kódexu za svoju každodennú úlohu, ktorá je v záujme všetkých z nás.”

* <http://www.spie.com/en/finance/management-team>

Všetci zamestnanci SPIE musia vykonávať svoje činnosti lojálne a bezúhonne a dodržiavať pravidlá správania v súlade s etickým kódexom. Manažéri sú zodpovední za tlmočenie etických pravidiel svojim tímom a za preukázanie akceptácie týchto pravidiel a zásad tak, že idú ostatným príkladom.

Nesmie sa určiť, uložiť ani akceptovať žiadny výkonnostný cieľ akéhokoľvek druhu, ktorý by sa odchyľoval od etických pravidiel.

SPIE dodržiava hlavné zásady OECD a od roku 2003 je členom iniciatívy Global Compact, organizácie fungujúcej pod záštitou Spojených národov, ktorá propaguje obranu ľudských práv, rešpektovanie pracovnoprávných noriem, boj proti korupcii a informovanosť o environmentálnych problémoch.



SÚLAD S LEGISLATÍVOU

SPIE postupuje v súlade s legislatívou platnou v krajinách, v ktorých je aktívna.

- Žiadny zamestnanec sa nesmie zapájať do činností a správania, ktoré by mohlo spôsobiť účasť SPIE a jej zamestnancov na protizákonných praktikách.

Zamestnanci musia mať dostatočné vedomosti na to, aby dokázali dodržiavať pravidlá vzťahujúce sa na ich činnosti. Tieto vedomosti musia navádzať zamestnancov k tomu, aby sa v prípade pochybností poradili v rámci svojej hierarchie s právnym oddelením, s pracovníkmi pre dodržiavanie súladu s predpismi, oddelením ľudských zdrojov alebo externými poradcami.

- Ak národná legislatíva zavádza pravidlá, ktoré sú prísnejšie ako pravidlá uvedené v etickom kódexe, rozhodujúca bude vždy národná legislatíva. Ak etický kódex zavádza pravidlá, ktoré sú prísnejšie ako národná legislatíva, je nevyhnutné dodržiavať takéto pravidlá.



REŠPEKTOVANIE PRÁV JEDNOTLIVCOV

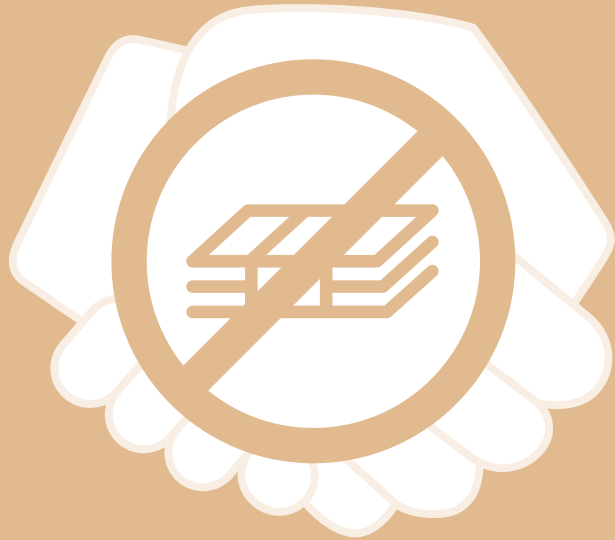
Najdôležitejšou zodpovednosťou pre SPIE je garantovanie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov a iných zainteresovaných strán (ako sú dočasní pracovníci, zamestnanci subdodávateľov atď.) pri práci.

- SPIE zaviedla pre svojich zamestnancov kódex prevencie a bezpečnosti, ktorého cieľom je predchádzať závažným bezpečnostným a zdravotným rizikám.
- SPIE prísne dodržiava platné zákony o ľudských právach, ktoré zakazujú detskú a nútenú prácu, všetky formy diskriminácie a akúkoľvek formu nelegálnej práce. SPIE rešpektuje a podporuje slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie.
- SPIE zakazuje všetky formy diskriminácie na základe nezákonných princípov (ako sú rasa, vek, pohlavie, náboženstvo a politické či odborové názory).

Akýkoľvek nátlak, prenasledovanie alebo obťažovanie morálneho alebo sexuálneho charakteru je zakázané.

- SPIE sa zaväzuje dodržiavať zákony, ktoré chránia súkromie jej zamestnancov, a to aj pri zbere a spracúvaní ich osobných údajov. SPIE zaručuje najvyššiu úroveň bezpečnosti a dôvernosti, aby sa zabránilo akémukoľvek sprístupneniu údajov, s výnimkou prípadov, keď to vyžadujú zákony a predpisy.

Zamestnanci SPIE majú v súlade s platnými zákonmi a predpismi prístup k svojim osobným údajom, aby mali istotu, že tieto informácie sú presné a správne.



BOJ PROTI KORUPCII

SPIE zakazuje všetky formy korupcie.

Korupcia môže byť aktívna alebo pasívna. Aktívna korupcia pozostáva z ponúkania peňazí, výhod, darov alebo prísľubu výmenou za privilégiom (zmluvy, zákazky, akékoľvek iné priaznivé rozhodnutie). Pasívna korupcia je akceptovaním alebo vyžiadanim si daru, peňazí, prísľubu alebo nepatričnej výhody v prospech osoby alebo spoločnosti výmenou za takýto dar, peniaze, prísľub alebo výhodu, prípadne využitie niečej pozície.

Korupcia môže byť súkromná alebo verejná.

■ **Podplácanie a úplatky**

SPIE zakazuje ponuku, platbu a akceptáciu tajných podplácaní a úplatkov, ako aj akékoľvek iné prostriedky získavania nepatričných výhod, a to predovšetkým so zreteľom na:

- verejných a súkromných zákazníkov a ich zamestnancov;
- sprostredkovateľov, poskytovateľov služieb, dodávateľov a ich zamestnancov;
- verejných činiteľov alebo osoby rovnakého postavenia, členov ich rodín, partnerov alebo priateľov

■ **Využívanie sprostredkovateľov**

Využívanie poskytovateľov služieb, obchodných zástupcov alebo konzultantov je oprávnené iba v prípade, že je plne v súlade s prísnyimi pravidlami spoločnosti v snahe predísť akýmkoľvek rizikám spojeným s korupciou a nezákonnými postupmi, za ktoré by mohla byť SPIE braná na zodpovednosť. To konkrétne znamená, že vyplatené vyrovnanie musí zodpovedať vykonanej úlohe a zmluvné podmienky musia zaručovať, že poskytovatelia služieb, obchodní zástupcovia alebo konzultanti konajú v súlade s politikou obchodnej etiky SPIE a platnými predpismi.



■ Úplatky za rýchle vybavenie

SPIE zakazuje úplatky za rýchle vybavenie (malé množstvá vyplatené verejným činiteľom v snahe ukončiť alebo urýchliť postup, za ktorý sú verejní činitelia zodpovední), a to i vtedy, ak by mali byť takéto platby v súlade s miestnymi praktikami v určitých krajinách.

■ Vzťahy s politickými stranami

SPIE sa zdrží platenia príspevkov na financovanie politických strán, a to i v krajinách, kde to legislatíva dovoľuje.

SPIE rešpektuje právo svojich zamestnancov zúčastňovať sa na politických aktivitách ako súkromná osoba, aj keď sa v danom kontexte od zamestnancov vyžaduje, aby:

- žiadnym spôsobom neapelovali na meno SPIE alebo ich zamestnávateľa;
- sa vyhýbali využívaniu podnikových zdrojov (materiálov alebo ľudských síl).

■ Dary, pohostinnosť

Subjekty SPIE môžu umožniť ponúknutie či prijímanie darov alebo pohostinnosti za predpokladu, že takéto dary alebo pohostinnosť ostane v primeranom rozsahu, že k nim dochádza príležitostne a spôsob ich odovzdania je transparentný.

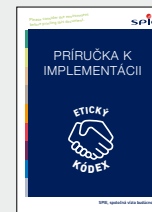
Dary a pohostinnosť nesmú nikdy ovplyvňovať obchodnú transakciu alebo rozhodnutie s dopadom na činnosti SPIE.

■ Sponzorstvo a príspevky (priazeň)

SPIE povoľuje aktivity sponzorstva alebo príspevkov/prejavenia priazne.

Sponzorstvo alebo priazeň nesmie súvisieť so získaním alebo udrжанím obchodnej transakcie a nesmie predstavovať kompenzáciu za poskytnutú službu. Nesmie byť politickej alebo náboženskej povahy (podpora voleného zástupcu, politickej strany alebo náboženskej organizácie).

Príspevky charitatívnym organizáciám sa musia poskytovať len v krajinách, kde sú povolené, s nezištným motívom a v súlade s daňovými a inými predpismi.



V príručke k implementácii etického kódexu, ktorá je zamestnancom k dispozícii na intranete spoločnosti SPIE, sú podrobnejšie popísané pravidlá, ktoré treba dodržiavať, a ako sa treba správať v boji proti korupcii.

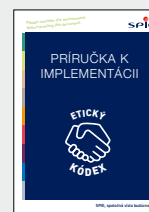
Týka sa to najmä postupov skupiny v oblasti využívania sprostredkovateľov, sponzorstva a príspevkov, darov a pohostinnosti. Tieto postupy možno v prípade potreby doplniť osobitnými postupmi pre každý subjekt SPIE, aby sa zohľadnili miestne praktiky a obmedzenia. Nemôžu sa však odkláňať od pravidiel skupiny.



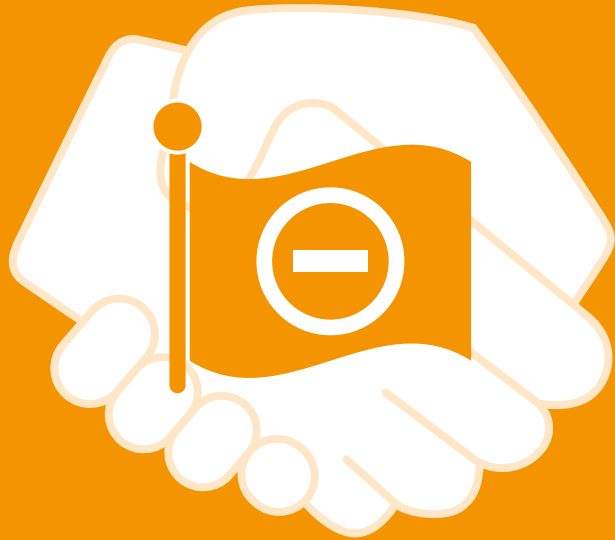
HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ

SPIE zakazuje akékoľvek nekalé postupy.

- Akékoľvek koordinované konanie, dohody s tretími stranami, ktoré by mohli obmedziť prístup konkurentov na trh, narušiť voľnú súťaž alebo úroveň cien, alebo organizovať rozdelenie zákaziek, sú prísne zakázané.
- Nedodržanie právnych predpisov o hospodárskej súťaži by mohlo spoločnosť SPIE vystaviť prísny finančným sankciám uloženým protimonopolnými orgánmi, žalobám a nárokom na náhradu škody a úrokov, vylúčeniu z určitých trhov a vážnemu poškodeniu povesti.



Príručka k implementácii etického kódexu poskytuje zamestnancom SPIE vysvetlenie žiadaného správania, ktoré je potrebné preukázať v záujme dodržiavania právnych predpisov o hospodárskej súťaži.



OBCHODOVANIE SO SANKCIONOVANÝMI KRAJINAMI

- Medzinárodné obchodné obmedzenia a embargá uvalené na niektoré krajiny môžu obmedziť schopnosť SPIE vykonávať obchody spojené s týmito krajinami. SPIE sa zaväzuje rešpektovať platné zákazy alebo obmedzenia medzinárodného obchodu.
- Subjektom SPIE bol poskytnutý postup s uvedením krajín, s ktorými je zakázaný akýkoľvek obchod, a krajín, v prípade ktorých sa vyžadujú predbežné kontroly na zabezpečenie súladu operácií.

Zamestnanci sa musia informovať u pracovníka pre dodržiavanie súladu s predpismi svojho subjektu o krajinách, na ktoré sa vzťahujú obmedzenia alebo zákazy obchodných operácií.



PRAVDIVOSŤ
FINANČNÝCH VÝKAZOV
—
PLATBY
—
INTERNÝ AUDIT

- Finančné výkazníctvo SPIE v účtovných závierkach každého subjektu musí byť presné, správne a pravdivé v súlade s platnými predpismi, účtovnými zásadami a postupmi vnútorného auditu.
- SPIE zakazuje prijímanie alebo vystavovanie faktúr, ktoré nezodpovedajú poskytnutým službám, alebo akékoľvek iné konanie, ktoré by mohlo spochybniť pravdivosť účtovných závierok spoločnosti. Skutočný pôvod a využitie každej sumy musí byť možné kedykoľvek zdôvodniť.
- Žiadna forma dohody určená alebo smerujúca k zachovaniu anonymity platiteľa alebo príjemcu nie je povolená

Všetci zamestnanci SPIE musia uplatňovať tieto zásady a prispievať k presnej príprave overovaní a auditov, či už ich vykonávajú interné oddelenia, štatutárni audítori alebo tretie strany konajúce v mene verejného orgánu.



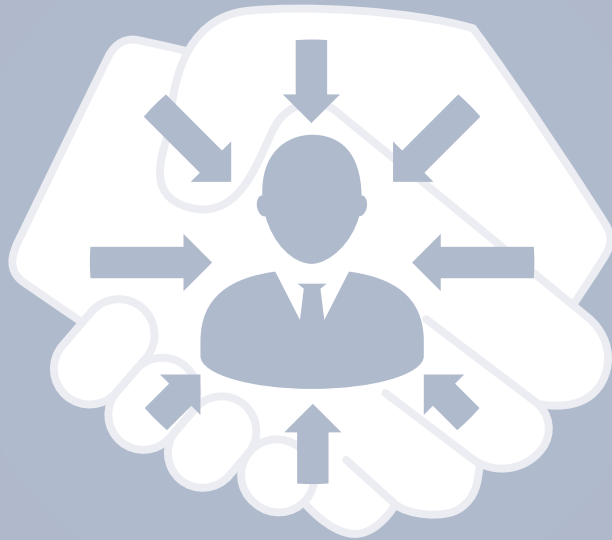
KOMUNIKÁCIA — DÔVERNOSŤ INFORMÁCIÍ — PRAVIDLÁ TRHU S CENNÝMI PAPIERMI

- Všetci zamestnanci bez ohľadu na svoje povinnosti musia zabezpečiť kvalitu a presnosť informácií komunikovaných v rámci spoločnosti a vo vzťahu k tretím stranám.
- Nesmú prezradiť dôverné informácie, ktoré môžu mať k dispozícii z titulu svojich povinností mimo spoločnosti, ani iným zamestnancom SPIE, ktorí nie sú oprávnení prijímať predmetné informácie.
- Informácie o ziskoch a stratách, ako aj vyhladkach SPIE, akvizíciách, predaji alebo reštrukturalizácii, obchodných ponukách, inováciách a know-how sú prísne dôverné, pokiaľ nie sú oznámené verejnosti. To isté platí pre všetky informácie týkajúce sa zákazníkov a dodávateľov.
- SPIE je verejná spoločnosť kótovaná na burze, a preto komunikácia s médiami musí byť pod dohľadom, pretože môže mať potenciálne dôsledky pre dobré meno spoločnosti. Výkonný manažment a oddelenia komunikácie a vzťahov s investormi na úrovni skupiny nesú zodpovednosť za vzťahy s médiami, investormi, finančnými analytikmi a úradmi.
- Zamestnanci SPIE nesmú priamo ani prostredníctvom tretích strán nakupovať alebo predávať akcie SPIE, ak majú informácie, ktoré neboli zverejnené a mohli by ovplyvniť cenu akcií SPIE. Patria sem zisky a straty, prognózy alebo významné akvizície či predaje.
- Informácie o tejto oblasti majú zamestnanci SPIE k dispozícii na intranete spoločnosti, v zásadách a pravidlách etického správania na burze.



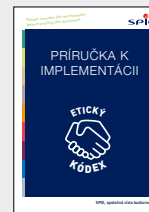
REŠPEKTOVANIE MAJETKU — KOMUNIKAČNÝ SYSTÉM

- Všetci zamestnanci SPIE musia rešpektovať integritu hmotného a nehmotného majetku SPIE (nábytok, budovy, ako aj názvy, značky, patenty a akékoľvek iné formy priemyselného alebo duševného vlastníctva), ako aj práva tretích strán.
- SPIE zakazuje všetkým zamestnancom používať majetok/aktíva SPIE alebo ich sprístupňovať tretím stranám na účely, ktoré sú nezákonné alebo nesúvisia s ich činnosťou.
- SPIE zakazuje falšovanie výtvorov patriacich SPIE alebo tretím stranám. SPIE zakazuje konkrétne vytváranie nelegálnych kópií softvéru používaného SPIE alebo jeho neoprávnené používanie.
- Používanie komunikačných systémov a internetu je vyhradené na pracovné účely (používanie na osobné účely sa toleruje v primeraných medziach a v prípadoch, keď je to odôvodnené potrebnou rovnováhou medzi súkromným a pracovným životom zamestnanca).
- SPIE zakazuje používanie komunikačných systémov a internetu na prenos alebo prijímanie správ alebo obrázkov, ktoré by sa mohli považovať za urážlivé alebo v rozpore s rešpektovaním ľudskej dôstojnosti, prípadne na účasť na nezákonných činnostiach.



KONFLIKTY ZÁUJMOV

- Rozhodnutia prijaté v kontexte konfliktu záujmov vyvolávajú pochybnosti nielen o kvalite týchto rozhodnutí, ale aj o bezúhonnosti osoby, ktorá ich prijala, čo by sa mohlo stať pre spoločnosť príťažou.
- Každý súkromný záujem, ktorý by mohol byť v rozpore so záujmami spoločnosti, sa musí oznámiť vedeniu, aby bolo možné situáciu vyhodnotiť.
Zamestnanci musia oznámiť svojmu vedeniu akýkoľvek podstatný záujem, ktorý by podľa ich vedomostí mohli mať oni alebo ich rodinní príslušníci a priatelia v spoločnosti, s ktorou SPIE vykonáva finančné alebo obchodné transakcie.
Zamestnanci sa musia zdržať osobného zásahu do takýchto transakcií.
- Ak zamestnanci vykonávajú volenú funkciu, musia sa zdržať zasahovania do rozhodnutí týkajúcich sa spoločnosti SPIE alebo v súvislosti s ňou



Príručka k implementácii etického kódexu poskytuje vysvetlenie žiadaného správania, ktoré musia zamestnanci SPIE preukazovať v záujme predchádzania riziku konfliktov záujmov.

IMPLEMENTÁCIA ETICKÉHO KÓDEXU – POSTIHY

- Každý subjekt SPIE musí uplatňovať pravidlá etického kódexu, ktoré sa vzťahujú na všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich funkciu a zodpovednosť. Všetci zamestnanci ich musia povinne uplatňovať a zabezpečiť, aby ich uplatňovali osoby, ktoré sú im podriadené.
- Každý zamestnanec, ktorý nastúpi do niektorého zo subjektov SPIE, dostane kópiu etického kódexu.
- Ak zamestnanec nedodrží tieto pravidlá, predstavuje to priestupok, ktorý môže viesť k sankciám zo strany zamestnávateľa.
Tieto sankcie sa budú definovať a ukladať v súlade s platnými zákonmi každému dotknutému zamestnancovi a v súlade s platnými postupmi a rešpektovaním práv zamestnanca.
Podľa platných právnych predpisov môžu tieto sankcie zahŕňať pokarhanie, napomenutie, prepustenie alebo výpoveď z dôvodu pochybenia bez toho, aby bolo dotknuté právo na podanie sťažnosti na príslušný súd.
- Ak majú zamestnanci pochybnosti alebo čelia etickému problému, môžu o týchto pochybnostiach alebo problémoch informovať svojho priameho alebo nepriameho nadriadeného, pracovníka pre dodržiavanie súladu s predpismi alebo etickú komisiu, zástupcu zamestnancov, právne oddelenie alebo oddelenie ľudských zdrojov svojho subjektu

UPOZORNENIE NA NEETICKÉ SPRÁVANIE

- Zamestnanci môžu takisto nahlásiť konanie alebo situácie, ktoré sú v rozpore s pravidlami etického kódexu. V prípade potreby môžu využiť mechanizmus upozorňovania skupiny v súlade s platnými predpismi v krajine, v ktorej žijú alebo vykonávajú svoju činnosť.
- Zamestnancovi, ktorý v dobrej viere a z nezištného záujmu oznámi nedodržanie etického kódexu, nemožno uložiť žiadne sankcie.

PROFESIONÁLNY MECHANIZMUS
UPOZORŇOVANIA SKUPINY JE OPÍSANÝ
NA INTERNETOVEJ STRÁNKE SKUPINY NA
ADRESE:

<https://report.whistleb.com/fr/alerte-spie>



www.spie.com

SPIE
Campus Saint-Christophe – Europa
10, avenue de l'Entreprise
95863 Cergy-Pontoise Cedex
FRANCÚZSKO