SPIE Deutschland & Zentraleuropa

Geschäftsbereich Building Technology & Automation (BTA)

SPIE Buchmann GmbH

2023

Stand: 15.03.2023

SPIE, gemeinsam zum Erfolg

Wir sind SPIE Deutschland & Zentraleuropa

Umfassende Technikexpertise für den Klimaschutz und die Digitalisierung

ZUKUNFTS-ORIENTIERT

48 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SPIE Gruppe engagieren sich für den **Klimaschutz** und die **Digitalisierung**.

42%

unserer Leistungen weltweit leisten gemäß EU-Taxonomie einen aktiven Beitrag zum Klimaschutz.

Verantwortungsvoll die Zukunft gestalten

NACHHALTIG

CO_2-REDUZIERUNG

Mit unseren Dienstleistungen begleiten wir unsere Kunden in eine nachhaltige Zukunft. Und natürlich arbeiten wir an unserem eigenen CO_2-Fußabdruck: **-25 % CO_2 bis 2025**

AUS- UND WEITERBILDUNG

SPIE bietet **46 Ausbildungsberufe und Duale Studiengänge** allein in Deutschland und bildet derzeit über 1000 junge Talente aus. Mit unserer **SPIE Akademie** fördern wir die Stärken unserer Mitarbeitenden

FRAUENPOWER

+25% Frauen in Führungspositionen bis 2025: SPIE setzt sich für mehr Frauen in Führung ein. Dafür bieten wir zahlreiche Programme wie Mentoring oder das Netzwerk So‘SPIE Ladies.

ARBEITSSICHERHEIT

Arbeitssicherheit hat für SPIE oberste Priorität. Denn das Ziel ist klar: **Null Unfälle**

Marius Joneck, Auszubildender von SPIE:

- Lehrling des Monats Januar 2022 (Handwerkskammer Wiesbaden)
- Hessensieger vom Fachverband Elektro- und Informationstechnik Hessen/Rheinland-Pfalz
- Bundesvizemeister bei den Deutschen Meisterschaften in den E-Handwerken

Das Bild zeigt Marius Joneck aus Gießen: Lehrling des Monats Januar 2022 (Handwerkskammer Wiesbaden), ausgezeichnet als Hessensieger vom Fachverband Elektro- und Informationstechnik Hessen/Rheinland-Pfalz und Bundesvizemeister bei den Deutschen Meisterschaften in den E-Handwerken. Bildquelle: Ursula Sommerlad, Gießener Allgemeine

Mitarbeitende trainieren und stärken

SPIE AKADEMIE

ENTWICKLUNG

Die SPIE Akademie bietet Fachtrainings für beispielsweise Elektrotechnik, sie bietet Führungstrainings, Kommunikations- und Methodik-Trainings, Seminare für Arbeitssicherheit und Erste-Hilfe-Kurse, Azubi-Workshops für Techniker & Kaufleute und EDV-Trainings.

TRAINING

Die SPIE Akademie entwickelt und gestaltet moderne Trainingslösungen – das reicht von der Beratung von Fach- und Führungskräften über die Unterstützung von individuellen Entwicklungspfaden, der Konzeption und Moderation von Workshops bis hin zum Aufbau von modernen Lernarchitekturen und dem lernerzentrierten Einsatz digitaler Werkzeuge.

NETZWERK

In der SPIE Akademie führen wir Menschen und Ideen zusammen. Wir fördern das Lernen von- und miteinander und den Wissenstransfer. Wir konzipieren, organisieren und begleiten Veranstaltungen, Tagungen und Trainings.

Nachwuchs fördern

~1000

Auszubildende absolvieren derzeit ihre Ausbildung bei SPIE in Deutschland

+19%

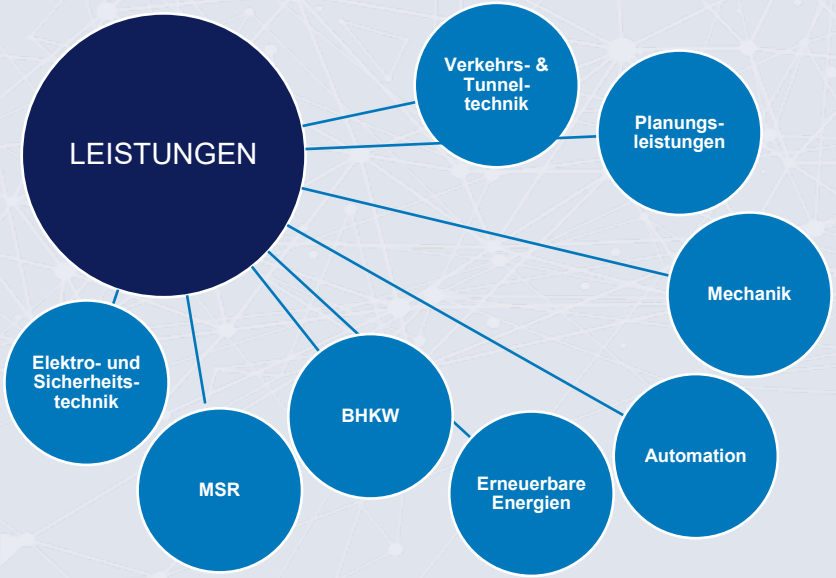
~350 junge Talente begannen 2022 ihre Ausbildung bei SPIE in Deutschland (19 % mehr als im Vorjahr)

46

36 Ausbildungsberufe und 10 duale Bachelor-Studiengänge bietet SPIE allein in Deutschland

AUSBILDUNG

Geschäftsbereich Building Technology & Automation (BTA)



~ 395 Mio. €
Umsatz[2]

~ 1800
Technikbegeisterte[1]

~ 236
Auszubildende[1]

[1] 01/2023; [2] 2022

Jörn Ettenhofer
Geschäftsbereichsleiter
GB BTA, Mitglied der
Geschäftsleitung SPIE DZE

Martin Krüger
Kaufmännischer Leiter
GB BTA

SPIE Buchmann GmbH

LEISTUNGEN

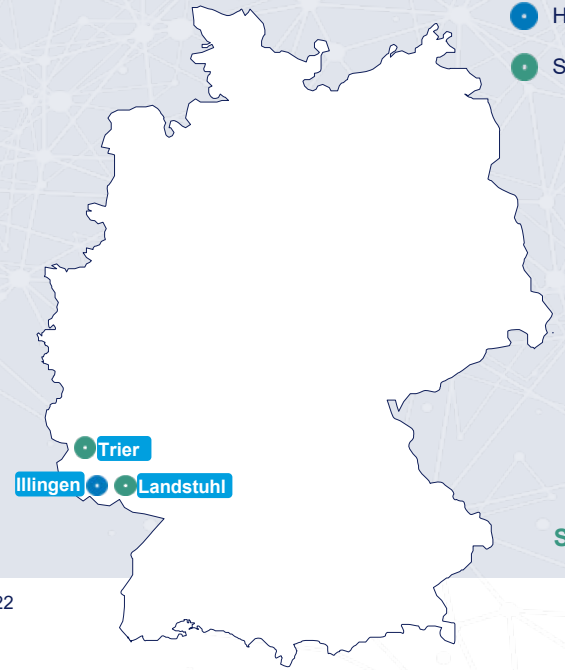
- Elektrotechnik
- Mittel- und Nieder-spannungs-schaltanlagen
- IT- / Kommunika-tions-technik
- Sicherheits-technik

~ 26,7 Mio. €
Umsatz[2]

~ 170
Technikbegeisterte[1]

28
Auszubildende[1]

STANDORTE



3
Standorte

[1] 01/2023; [2] 2022

Jörg Jennewein
Vorsitzender der Geschäftsführung

Oliver Thurnes
Technischer Geschäftsführer

Stefan Marx
Prokurist, Kaufmännischer Leiter

Bernd Kuhn
Standortverantwortlicher Trier

Wolfgang Dewes
Standortverantwortlicher Landstuhl

Leistungsspektrum

Leistungsportfolio

- Elektrische Gebäudetechnik
- Industrie-service
- Elektrische Energietechnik
- Netzwerktechnik und Infrastruktur
- Schaltanlagenbau
- Sicherheitstechnik
- Mess-, Steuer- & Regeltechnik
- Lüftungs-, Klima- und Kältetechnik
- Heizungs- und Sanitärtechnik
- Gebäude-automation
- Planungs-dienstleistungen

Sonderlösungen

- Rechenzentren
- Elektromobilität
- Labor- und Medizintechnik
- Prüfstandstechnik Automobilindustrie
- Verkehrs- und Schleusentechnik
- Automatisierungs- und Prozessleittechnik
- Tunneltechnik und Leitsystem-Software
- Wasser- / Abwasser- und Kläranlagentechnik
- Erneuerbare Energien
- Architektur und TGA-Planung

Ausgewählte Referenzen (1/3)

Airbus Operations

- Projektdauer: laufend
- Volumen: p.a. 14 Mio. €
- Wartung Hamburg, Bremen, Stade
- DGUV V3 Prüfung
- Reparaturen und Instandhaltung
- Fertigungsmittel

Porsche Experience Center

- Projektdauer: 01/19 - 03/20
- Volumen: 2,35 Mio. €
- Grundinstallation
- Beleuchtung
- KNX-Steuerung
- Brandmeldeanlage
- Sprachalarmierungsanlage
- Sicherheitsbeleuchtung

Notfallzentrum Eschborn

- Projektdauer: 04/19 - 04/20
- Volumen: 1,8 Mio. €
- Elektrische Gebäudetechnik
- Sicherheitstechnik
- Schaltanlagenbau
- Netzersatzanlage
- Datennetze
- Medientechnik

Schiffenberger Wacht Ärztehaus und Rettungswache

- Projektdauer: 05/20 – 04/21
- Volumen: 800.000 €
- Elektroinstallationen
- Aufbau der Netzinfrastruktur
- Sicherheitsbeleuchtung
- Sicherheitslichtgeräte

Ausgewählte Referenzen (2/3)

A9 Gleinalmtunnel, St. Michael

- Projektdauer: 2016 - 2019
- Volumen: ca. 35 Mio.
- Tunnellänge: 2x 8.300 m
- Energieversorgung
- LED-Tunnelbeleuchtung
- Tunnellüftungsanlage mit Rauchabsaugung
- Sicherheitstechnische Ausstattung
- Zentrale Leittechnik mit 140.000 Datenpunkten

Westend Gate, Hotel- und Bürogebäude

- Projektdauer: 2013 - 2020
- Volumen: > 10 Mio. €
- Sanierung und Mieterwechsel
- Beleuchtungsanlage
- Niederspannungsschaltanlage
- Sicherheitstechnik
- Mittelspannung
- Datentechnik und Multimedia

Interxion, Rechenzentrum FRA16

- Projektdauer: 2019 – 2021
- Fläche: 13.230m²
- Objektplanung LP 1-8, Statik und Brandschutz
- Generalunternehmer für Technischen Ausbau und Infrastruktur
- Inkl. integriertem Umspannwerk mit 110kV-Zuleitung

Logistikzentrum Gelsenkirchen

- Projektdauer: 08/20 – 11/21
- Volumen: ca. 6,5 Mio. €
- Elektrische Zentralen
- Elektroinstallationen
- Netzersatzanlagen
- Brand- und Einbruchmeldetechnik
- Videoüberwachung
- Datentechnik

Ausgewählte Referenzen (3/3)

Harmonic Drive SE

- Projektdauer: 2019 - 2020
- Vergrößerung der Produktions-gebäude im laufenden Betrieb
- Starkstromanlagen
- Einbruch- & Brandmeldeanlage
- MS-Schaltanlage und Trafos
- Stromschienensystem

Rolls-Royce Augsburg Neubau Prüfstand und Kühlwasserzentrale

- Projektdauer: 12/20 – 12/21
- Volumen: 2,5 Mio. €
- Prozesswasserversorgung
- Zu-, Ab- und Verbrennungsluftanlagen
- Abgas- und Schaltanlagen
- Brenngasversorgung
- Software für Visualisierung und Regelkreise
- Elektroinstallation
- Lastflusssteuerung und Sicherheitstechnik

BMZ Group Karlstein

- Projektdauer: 08/19 – 06/20
- Installation der kompletten elektrotechnischen Infrastruktur für ein neues Batteriemontage- & Logistikzentrum inkl. Hochregallager für Batterien
- 4 km Brandmeldekabel, 35 km Datenkabel, 60 km Elektro-leitungen, 150 Rauchmelder, 300 Leuchten

City Galerie Aschaffenburg

- Projektdauer: 08/20 – 10/21
- Volumen: 2,9 Mio. €
- Umbau vorwiegend zu Schließungszeiten in Nachtarbeit
- Elektroinstallationen
- Beleuchtungsanlagen
- Sicherheitsbeleuchtung
- Netzwerktechnik
- Brandmeldeanlagen

Wir sind stolz auf unsere Werte

PERFORMANCE
Leistung

Wir streben danach, „best in class“ zu sein – bei unseren Ergebnissen und bei den Dienstleistungen für unsere Kunden – und handeln dabei ethisch korrekt und verantwortungsvoll.

Als SPIE wollen wir unabhängig bleiben und unsere Zukunft gestalten. Deshalb ist es unser Ziel, Spitzenleistungen zu erzielen und Talente für unser Unternehmen zu gewinnen

PROXIMITY
Lokale Nähe

Nah am operativen Geschäft, nah an unseren Kunden, nah an unseren Teams, d.h. an unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern: Lokale Nähe erlaubt uns, die Bedarfe unserer Stakeholder unmittelbar besser zu verstehen, richtig zu agieren und aktiv zu sein.

RESPONSIBILITY
Verantwortung

Wir übernehmen Verantwortung – in allem, was wir tun. Für uns ist Arbeitssicherheit erste Pflicht. Hier gibt es keine Kompromisse. Wir schützen und fördern Gesellschaft und Umwelt. Dabei handeln wir ethisch korrekt und verantwortungsbewusst und achten auf die Förderung und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, eine umweltfreundliche und sozial Verantwortliche Wirtschaft und die nachhaltige Entwicklung unseres Unternehmens

Unternehmensentwicklung: Stärkung der Arbeitgeberattraktivität

F.A.Z.-INSTITUT
Deutschlands begehrteste Arbeitgeber
Basis: Arbeitgeberreputation 07 | 2022
www.faz.net/begehrteste-Arbeitgeber

F.A.Z.-INSTITUT
Deutschlands Ausbildungs-champions
Basis: Arbeitgeberreputation 07 | 2022
www.faz.net/Ausbildungschamplons

DEUTSCHLAND TEST „INNOVATIONSPREIS" 2019 DEUTSCHLANDS INNOVATIVSTE UNTERNEHMEN
TEST (FOCUS 25/19) www.deutschlandtest.de
FOCUS MONEY

DEUTSCHLAND TEST TOP KARRIERE CHANCEN
TEST (FOCUS-MONEY) www.deutschlandtest.de
FOCUS MONEY

Innovation Day
It all starts from scratch!

Handelsblatt FAIR COMPANY 2023
SPIE Deutschland & Zentraleuropa

DIGITAL LEADER AWARD
2. PLATZ (FOLIA 2019) KATEGORIE: SIMARESY
SPIE

WELT
SEHR HOHE INNOVATIONSKRAFT
SPIE
Im Vergleich: 10 Facility-management-Anbieter Führungskräfte-Umfrage
www.ServiceValue.de 21 2022
Verantwortlich für Kundenbefragung und Auswertung: ist die ServiceValue GmbH

CHAMPIONS DER DIGITALEN TRANSFORMATION 2021
PRÄMIERT
SPIE Deutschland & Zentraleuropa
in der Kategorie Dienstleistungen

DEUTSCHLAND TEST Digital Champion SPIE Unternehmen mit Zukunft
FOCUS-MONEY 9/2021
FOCUS MONEY

ANERKANNTER AUSBILDUNGSBETRIEB 2022 2023 IHK

DIE WELT DEUTSCHLANDS BESTE ARBEITGEBER
SPIE
SEHR HOHE ATTRAKTIVITÄT
Bevölkerungsumfrage
www.arbeitgeber-image.de
ServiceValue GmbH 11|2022
Verantwortlich für Kundenbefragung und Auswertung: ist die ServiceValue GmbH

charta der vielfalt

top 4 women 2023 www.top4women.com

SPIE AKADEMIE

#ATTRAKTIV

#ZUKUNFTSORIENTIERT

#TALENTEFOERDERND

#VIELFAELTIG

Unternehmensentwicklung: Stärkung der Arbeitgeberattraktivität