

Kodeks postępowania w zakresie bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i środowiska

26 listopada 2024 r.

SPIE Central Europe zobowiązuje się do zapewnienia bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i opieki wszystkim swoim pracownikom oraz partnerom biznesowym, którzy znaleźliby się pod wpływem narażenia w związku z prowadzoną przez SPIE działalnością. Zobowiązanie to dotyczy również ochrony środowiska.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Konstytucja RP, art. 66: „Prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, Kodeks pracy, art. 207: „Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie BHP”)

Bezpieczeństwo pracy, ochrona zdrowia i środowiska to nie jedynie zgodność z przepisami prawa, to przede wszystkim świadomość, by nie narażać siebie i innych oraz by zapewnić ochronę życia i zdrowia indywidualnych osób.

W SPIE przestrzega się trzech podstawowych zasad:

1. eliminujemy wypadki przy pracy,
2. eliminujemy szkody środowiskowe oraz
3. eliminujemy szkody majątkowe.

Poniższe kluczowe zasady odnoszą się do bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i środowiska, odzwierciedlają również duże znaczenie tych zagadnień w SPIE i uzasadniają kulturę zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska obecną w SPIE. Zasady te podlegają obowiązkowemu stosowaniu przez wszystkich pracowników SPIE.

① Pracujemy bezpiecznie, chronimy środowisko

Najwyższym priorytetem dla SPIE jest przestrzeganie zasad wykonywania pracy, które są bezpieczne i chronią środowisko. Każdy pracownik ponosi odpowiedzialność za bezpieczne wykonywanie powierzonych mu zadań. Obowiązek ten odnosi się do wszystkich pracowników SPIE, w tym stażystów, praktykantów oraz podwykonawców.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Kodeks pracy, art. 211: „Podstawowe obowiązki pracownika w zakresie BHP” oraz art. 304¹ w związku z art. 211: „Obowiązki w zakresie BHP osób zatrudnionych na innej podstawie niż stosunek pracy”)

Kierownictwo, poprzez identyfikację i ocenę wszystkich zagrożeń oraz właściwy dobór środków ochronnych, zapewnia każdemu pracownikowi bezpieczne stanowisko pracy w rozumieniu bezpieczeństwa pracy. Kierownicy przeprowadzają podległym pracownikom codzienne szkolenie BHP przed rozpoczęciem pracy, przedstawiając pracownikom ryzyko towarzyszące wykonywanej pracy. Każdy pracownik, któremu powierza się daną pracę, przed jej rozpoczęciem przeprowadza końcową kontrolę bezpieczeństwa tj. weryfikuje czy posiadane środki ochronne, zapewniają mu bezpieczne wykonanie pracy na stanowisku pracy. W ten sposób chroni siebie i innych oraz wykonuje powierzoną mu pracę w sposób bezpieczny.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Kodeks pracy, art. 226: „Dokumentacja i informacja o ryzyku zawodowym”, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, § 39, 39a, c „Ryzyko zawodowe”)

W przypadku, gdy wykonanie pracy nie jest możliwe w sposób bezpieczny, należy w drodze dialogu z bezpośrednim przełożonym znaleźć rozwiązanie, które zapewni odpowiedni poziom bezpieczeństwa lub powstrzymać się od wykonywania pracy.

W przypadku wątpliwości należy wybrać maksymalne bezpieczeństwo. Każdy pracownik ma prawo

odmówić wykonania pracy, w sytuacji gdy warunki pracy stwarzają bezpośrednie zagrożenia życia i zdrowia, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Kodeks pracy, art. 210: „Przesłanki powstrzymania się od wykonywania pracy”, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, art.40, punkt 2)

W ocenie ryzyka należy uwzględnić odpowiednie wymagania ochrony środowiska. Szczególnie w odniesieniu do postępowania z materiałami i substancjami niebezpiecznymi, materiałami eksploatacyjnymi i pomocniczymi, należy określić skuteczne środki ochronne, które każdy pracownik zobowiązany jest bezwzględnie stosować.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy § 91-100 „Prace przy użyciu materiałów niebezpiecznych”)

Zadaniem kierownictwa jest wspieranie pracowników w bezpiecznej i świadomej ekologicznie postawie oraz organizowanie bezpiecznych stanowisk pracy. Powyższe oznacza również obowiązek niedopuszczenia do stosowania przez pracowników niebezpiecznych metod pracy lub wykonywania poleceń sprzecznych z zasadami bezpieczeństwa.

Żyjemy bezpieczną i proekologiczną kulturą, w której możliwe jest otwarte i wspólne podejście do problemu.

Za szczególne zasługi w zakresie bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i środowiska uznaje się w SPIE „najlepsze praktyki”, natomiast naruszenia obowiązujących zasad i instrukcji BHP oraz ochrony środowiska mogą doprowadzić do zastosowania sankcji wobec kierownictwa i pracowników.

② Przestrzegamy naszych zasad

Każdy pracownik SPIE konsekwentnie przestrzega wszystkich przepisów prawa oraz wewnętrznych wytycznych. W odniesieniu do planowania i wykonywania prac przestrzegamy tzw. zasady „STOP”. Zgodnie z tą zasadą prace niebezpieczne są **substytuowane** czyli zastąpione **pracami bezpiecznymi**. W przypadku, gdy nie jest to możliwe wprowadza się **techniczne** (zbiorowe) **środki ochronne (T)**. Trzecie miejsce w kolejności w zakresie środków ochronnych, stanowią **środki organizacyjne (O)** oraz czwarte i ostatnie miejsce zajmują **(ŚOI)** czyli **planowane środki ochrony indywidualnej**. Należy przestrzegać kolejności powyższych środków ochronnych podczas wykonywania prac.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in.: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, Załącznik nr 2: „Szczegółowe zasady stosowania środków ochrony indywidualnej”)

Wewnętrzne wytyczne uwzględniają obowiązujące przepisy prawa oraz określają działania dla realizacji celów prewencyjnych w SPIE. Zespół odpowiedzialny w zakresie standardów HSEQ w jednostkach organizacyjnych SPIE Central Europe wspiera koncepcję działań ochronnych oraz koordynuje proces angażowania ekspertów do tych celów.

③ Organizujemy bezpieczne warunki pracy przed jej rozpoczęciem

Każda jednostka organizacyjna SPIE (jednostka organizacyjna, projekt/budowa, zespół projektowy) wdraża organizację bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i środowiska. W ramach organizacji osoby upoważnione z mocy prawa oraz w ramach pełnionych przez siebie funkcji wspierają pracowników w zagadnieniach odnoszących się do bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i środowiska.

Osobami tymi są np.:

- Zarząd Spółki,
- Dyrektorzy Pionów, Wydziałów,
- Kierownictwo jednostek organizacyjnych, zespołów operacyjnych, działów, grup projektowych, projektów, budów/robót brygadziści,
- Specjaliści branżowi,
- Specjalista ds. Ochrony Środowiska,

- Specjalista ds. BHP,
- Odpowiedziani za udzielanie pierwszej pomocy i ewakuację ppoż.,
- itd.

Na każdej budowie oraz w dyrekcji SPIE zostaje powołany koordynator ds. BHP, do którego zadań należeć będą:

- sprawowanie nadzoru nad bezpieczeństwem i higieną pracy wszystkich pracowników zatrudnionych w tym samym miejscu,
- ustalenie zasad współdziałania uwzględniających sposób postępowania w przypadku wystąpienia zagrożeń dla zdrowia lub życia pracowników,
- informowanie siebie nawzajem oraz pracowników lub ich przedstawicieli o działaniach w zakresie zapobiegania zagrożeniom zawodowym występującym podczas wykonywanych przez nich prac.

④ **Rozpoznajemy zagrożenia i pracujemy bezpiecznie**

Zgodnie z ustalonym procesem grupy SPIE, dla każdego stanowiska pracy należy sporządzać ocenę ryzyka. Działanie to umożliwi identyfikację zagrożeń, ich ocenę oraz określanie i wprowadzanie właściwych środków ochronnych. Ocena ryzyka obejmuje również poziom ryzyka dla prac przy instalacjach negatywnie wpływających na środowisko, postępowania z materiałami i substancjami oraz odpadami niebezpiecznymi. Po wprowadzeniu środków ochronnych należy dokonać kontroli ich skuteczności. Tam, gdzie jest to możliwe, dla danych czynności należy sporządzać krótkie instrukcje robocze/wykonawcze. Z oceną ryzyka oraz instrukcjami należy zapoznać pracowników i obowiązkowo wprowadzać środki ochronne.

Za sporządzanie ocen ryzyka, instrukcji roboczych/wykonawczych oraz zapoznawanie z nimi pracowników odpowiada kadra kierownicza SPIE.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Kodeks pracy, Art. 221., „Zasady stosowania substancji i mieszanin chemicznych”, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, § 45 „Warunki na stanowiskach pracy”)

Pracownicy mają obowiązek stosowania środków ochronnych, określonych przez kadrę kierowniczą SPIE.

Bezpośredni przełożony pracownika dokonuje przeglądu istniejących i nowopowstałych zagrożeń po każdym wypadku przy pracy, po wystąpieniu sytuacji niebezpiecznej, po zmianie obowiązujących wymagań na ocenianych stanowiskach pracy oraz niezależnie od powyższego raz w roku. Przegląd należy dokumentować i przesłać do zespołu ds. weryfikacji oceny ryzyka zawodowego na wybranym stanowisku pracy w SPIE. Każdy pracownik jest proszony o przedstawienie swoich propozycji usprawnień w zakresie środków ochronnych. Propozycje te kierownictwo powinno rozważyć podczas przeglądu oceny ryzyka oraz omówić z pracownikiem.

Wszyscy pracownicy przed rozpoczęciem prac wykonują końcową kontrolę bezpieczeństwa, stanowiącą element procesu oceny ryzyka; ostatecznie określając przy tym niezbędne środki ochronne umożliwiające bezpieczne i proekologiczne wykonywanie pracy.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, §.40 „Kontrola stanu bezpieczeństwa i higieny pracy”)

⑤ **W naszym środowisku pracy chronimy siebie i innych**

Na ogół prace budowlano-montażowe na budowach/obiektach SPIE odbywają się równolegle przez różne firmy wykonawcze, część z nich zaliczamy do prac szczególnie niebezpiecznych. Częściowo na tych samych obiektach, prace wykonywane są również przez podwykonawców. Prace prowadzone równolegle przez pracowników SPIE, firmy wykonawcze oraz podwykonawców należy koordynować pod względem bezpieczeństwa i wymagań w zakresie ochrony środowiska zgodnie z przepisami prawa.

Należy eliminować wzajemne zagrożenia. Należy w sposób udokumentowany zapoznawać podwykonawców z wytycznymi SPIE w zakresie bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i środowiska oraz informować o szczególnych uwarunkowaniach występujących w miejscu prowadzenia prac.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Kodeks pracy, art. 208: „Współdziałanie pracodawców, Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, § 81 „Szczegółowe wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy” i § 83 „Protokół – szczegółowe warunki bezpieczeństwa i higieny pracy”)

⑥ Wiemy jak postępować ze zdarzeniami i wypadkami

Obowiązkiem każdego pracownika jest zgłoszenie bezpośredniemu przełożonemu natychmiast, tj. bez zbędnej zwłoki, wypadku przy pracy lub szkody środowiskowej. Obowiązek ten dotyczy, o ile to możliwe, pracownika, który uległ wypadkowi lub pracownika, który był świadkiem wypadku.

Przypadki, w których konieczne było udzielenie pierwszej pomocy, wszystkie zdarzenia wymagające interwencji medycznej lub zdarzenia skutkujące wypadkiem przy pracy, należy niezwłocznie zgłosić do komórki HSE w SPIE CE pod adresem e-mail: hse-ce@sagpolska.pl, dodatkowo na numer centrum kryzysowego w SPIE +48 502 407 065 poprzez Oficera Kryzysowego w SPIE Energy Poland S.A. (nr tel. 605 054 426) należy zgłaszać wszystkie wypadki przy pracy spełniające następujące kryteria:

- wypadki śmiertelne,
- poważne wypadki skutkujące zagrożeniem życia lub poważnym uszkodzeniem ciała oraz wypadki zbiorowe, w szczególności, ale nie wyłącznie:
 - wypadki związane z energią elektryczną lub polem elektromagnetycznym,
 - wypadki związane z upadkiem z wysokości,
 - wypadki związane z promieniowaniem jonizującym.

Numerem kontaktowym do Oficera Kryzysowego w SPIE Energy Poland S.A. jest: **605 054 426**, adam.kuczek@sagpolska.pl.

W następstwie wypadku przełożony komórki organizacyjnej winien sporządzić krótki raport z wypadku zgodnie z obowiązującymi wytycznymi dot. zarządzania kryzysowego w SPIE.

Z poszkodowanym pracownikiem należy przeprowadzić rozmowę w ramach analizy zaistniałego wypadku. Uczestnikami takiej rozmowy, obok poszkodowanego pracownika, są bezpośredni przełożony oraz kierownik jednostki organizacyjnej, kierownik budowy/robót, brygadziści. Określone podczas rozmowy środki profilaktyczne należy wdrożyć i udokumentować w ocenie ryzyka, a następnie przesłać do zespołu ds. weryfikacji oceny ryzyka zawodowego na wybranym stanowisku pracy w SPIE.

(Podstawa prawna w Polsce: m.in. Kodeks pracy, art. 211 „Podstawowe obowiązki pracownika w zakresie BHP”, art. 234: „Wypadek przy pracy – obowiązki pracodawcy”, art. 236: „Obligatoryjne analizowanie przyczyn wypadków i chorób”, Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy, § 2).

Zapoznałem się dokładnie z **KODEKSEM postępowania w zakresie bezpieczeństwa pracy, ochrony zdrowia i środowiska** i dodatkowo mój bezpośredni przełożony udzielił mi instruktażu w tym zakresie.

Miejscowość, Data	Imię i nazwisko pracownika	Podpis
Miejscowość, Data	Imię i nazwisko prowadzącego instruktaż	Podpis